

CHEF D'ÉQUIPE - PRÉPARER ET GÉRER LES CHANTIERS (COUVREUR)

Niveau : perfectionnement

[Référence : EN300C]

LIEU(X) DE FORMATION

BTP CFA Maine-et-Loire
1 rue Darwin
49045 - Angers CEDEX 01

PUBLIC CONCERNÉ

Salariés, demandeurs d'emploi, gérants ou créateurs d'entreprise de couverture

EFFECTIF

MINI : 4 stagiaires
MAXI : 12 stagiaires

PRÉREQUIS

- > Avoir une expérience professionnelle d'au moins un an sur chantier dans une entreprise du Bâtiment

DURÉE / DATES

8 jour(s) - 56 heures
Jeudi 18 et vendredi 19 janvier 2024
Jeudi 8 et vendredi 9 février 2024
Jeudi 7 et vendredi 8 mars 2024
Jeudi 18 et vendredi 19 avril 2024

Horaires : 8h15-12h15 / 13h15-16h15

COÛT DE LA FORMATION

2240€ exonéré de TVA — Art. 261.4.4 a du CGI

MATÉRIEL À PRÉVOIR POUR LA FORMATION

- > un crayon pour la prise de notes

INFOS ET INSCRIPTION

Pauline ARNOU
Conseillère formations
02 41 72 10 36
pauline.arnou@btpcfa-pdl.com
www.btpcfa49.com

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- > CHEQ - C01 - Identifier le fonctionnement d'une entreprise de bâtiment et les différents acteurs dans l'acte de construire
- > CHEQ - C02 - Situer la place et le rôle du chef d'équipe
- > CHEQ - C03 - S'organiser pour préparer efficacement son chantier
- > CHEQ - C04 - S'organiser pour gérer son chantier au quotidien
- > CHEQ - C05 - Identifier les étapes clés d'un chantier et le rôle du chef d'équipe à chacune de ces étapes
- > CHEQ - C06 - Se positionner en tant que chef d'équipe
- > CHEQ - C07 - Animer une équipe de compagnons
- > CHEQ - C09 - Rendre compte à sa hiérarchie
- > CHEQ - C10 - Représenter et garantir l'image de l'entreprise sur le chantier

CONTENU

- > **Fonctionnement de l'entreprise :**
 - Étapes d'une affaire et place du chef d'équipe dans le processus d'une affaire.
 - Décomposition d'un prix de vente et d'une heure de travail.
- > **Préparation de chantier :**
 - Lecture du dossier d'exécution de manière opérationnelle.
 - Identification de l'environnement du chantier.
 - Installation et approvisionnement du chantier.
 - Évaluation de l'impact de l'improvisation sur un chantier.
- > **Gestion de chantier :**
 - Étapes clé d'un chantier et rôle du chef d'équipe.
 - Suivi de l'avancement du chantier et suivi des écarts.
 - Respect des délais.
 - Outils pour rendre compte et s'organiser.
 - Réception des supports.
 - Contrôle de la conformité des travaux exécutés.
 - Traçabilité des dysfonctionnements et des retours anormaux de chantier.
 - Compréhension et évaluation de l'impact de la non qualité. L'auto-contrôle
 - Traçabilité des dysfonctionnements et des retours anormaux de chantier
 - Compréhension et évaluation de l'impact de la non qualité



CONTENU

> Communication / management :

Mieux se connaître pour bien manager :

- Associer un savoir-être à un savoir-faire
- Savoir gérer ses émotions
- Comprendre qui l'on est et comment on fonctionne
- Se positionner comme manager au sein de son équipe

Adapter sa communication en situation de management :

- Reconnaître les comportements et les logiques de fonctionnement de ses collaborateurs
- Adapter sa communication en fonction de son interlocuteur
- Savoir écouter et être écouté

Gérer les conflits avec les collaborateurs :

- Connaître les différentes phases d'un conflit
- Mieux se connaître pour sortir d'un conflit avec un collaborateur
- Recadrer un collaborateur aux limites du jeu
- Définir des règles de comportement

Développer les compétences fondamentales du management :

- Donner envie à chaque collaborateur de s'impliquer quotidiennement
- Développer la motivation de chaque collaborateur pour son métier
- Savoir cadrer
- Savoir déléguer

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Encadrement pédagogique : M. PRIoux Mickaël, qualifié(e) et expérimenté(e) en gestion de travaux ; M. MARTIENNE Antoine, qualifié(e) et expérimenté(e) en couverture ; M. MARIE SURELLY Patrice, qualifié(e) et expérimenté(e) en management

Moyens matériels : salle équipée d'un vidéoprojecteur

Moyens pédagogiques : des retours d'expérience, des apports théoriques, des études de cas, des mises en situation pratique

Suivi pédagogique : sans objet

SUIVI ET ÉVALUATION

Modalités de suivi de l'exécution : Feuille de présence

Modalités d'évaluation : QCM

Sanction : Attestation de formation

