

OFFRE D'EMPLOI

**FORMATEUR(-TRICE) EN EPS (CDI) – SAINT HERBLAIN ET SAINT BREVIN (44) –
A POURVOIR LE 22 AOUT 2022**

QUI SOMMES-NOUS ?

Leader de la formation par alternance dans le secteur du bâtiment et forte de 50 ans d'expérience, l'association BTP CFA Pays de la Loire forme plus de 4700 apprentis et stagiaires de formation continue, du CAP au Bac +2, à l'ensemble des métiers du bâtiment : gros-œuvre, bois, couverture, métallerie, finition, énergie, piscine, encadrement.

Convaincus des vertus de l'alternance comme voie de formation et d'insertion professionnelle et pilotés par un Conseil d'Administration paritaire composé des syndicats de la branche, nous mettons notre expertise au service des besoins en compétences des entreprises du Bâtiment (plus de 3000 clients) et de l'emploi. Avec la réforme de l'apprentissage et de la formation continue lancée en 2018, notre activité est à la fois en développement et en forte mutation, un enjeu mobilisateur et fédérateur pour nos équipes.

Solidement implantés dans la région Pays de la Loire, nous employons aujourd'hui plus de 380 collaborateurs - formateurs et fonctions support - et disposons de 5 sites de formation localisés à Saint-Herblain, Saint-Brevin-les-Pins, Angers, Le Mans et La Roche-sur-Yon. Notre siège est situé à Nantes.

Pour en savoir plus, RDV sur notre site : [Accueil - BTP CFA Pays de la Loire \(btpcfa-pdl.com\)](http://accueil-btpcfa-pays-de-la-loire.com)

Et sur notre page LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/btpcfapdl>

VOTRE MISSION

Afin de renforcer notre équipe de formateurs, nous recrutons **pour nos sites de SAINT BREVIN** (15 formations, 481 apprenants, 36 salariés) et de **SAINT HERBLAIN un.e formateur.rice en EPS en CDI temps plein** poste à pourvoir au 22 août 2022.

Rattaché.e hiérarchiquement à l'adjoint de direction pédagogique et fonctionnellement au directeur délégué du site de Saint-Brévin, votre mission consistera à assurer les enseignements de mathématiques et de sciences physiques auprès d'un public d'apprenants de CAP, en mettant en œuvre la pédagogie de l'alternance.

Principales responsabilités :

- Préparer / animer les séquences de formation
- Evaluer l'acquisition des compétences et des connaissances
- Accompagner et suivre les apprenants tout au long de leur parcours (relations avec les entreprises et responsables légaux)
- Développer le partenariat avec les entreprises
- Participer à des projets sportifs et éducatifs

VOTRE PROFIL

- **Type et niveau de qualification requis** : Titulaire a minima d'une licence STAPS
- **Expérience** : souhaitée dans l'enseignement, de préférence en collège, lycée ou Centre de Formation d'Apprentis
- **Savoir-être et compétences transversales** : sens de la communication, du service, bienveillance, autonomie, travail en équipe, techniques pédagogiques, maîtrise des outils informatiques
- **Motivations** : goût pour la technique et les relations humaines. Envie de transmettre, appétence pour le secteur de la formation
- **Mobilité** : déplacements à prévoir sur le département dans le cadre des visites d'entreprises

REMUNERATION ET AVANTAGES

- **Type de contrat** : CDI
- **Rémunération** : salaire annuel brut de 30 350 EUR (selon expérience) sur 12.8 mois (0.5 mois en décembre, 0.3 mois en août), classification du poste grille F des formateurs selon les statuts de BTP CFA Pays de la Loire
- **Statut** : ETAM
- **Temps de travail** : 35h / semaine en moyenne sur l'année –1442h / an
- **Congés et RTT** : 6 semaines de congés payés + 4 semaines non travaillées
- **Restauration** : accès restaurant CFA

PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET D'INTEGRATION

- **Responsable du recrutement** : M. Yann JALLIER
- **Candidatures (CV + lettre de motivation) à envoyer par mail à l'adresse suivante** : recrutement-44@btpcfa-pdl.com
- **Référence de l'annonce à préciser dans l'objet du mail** : 202244SB-SH FOR-EPS
- **Date limite de dépôt des candidatures** : 6 juillet 2022
- **Processus de recrutement** : tri des CV selon les critères mentionnés dans le profil, 1^{er} entretien avec le responsable du recrutement et 2^{ème} entretien avec le directeur, prise de référence, période d'essai 3 mois
- **Date de prise de poste souhaitée** : 22 août 2022
- **Dispositif d'intégration des formateurs** : semaine d'intégration des formateurs, ressources documentaires, temps de présence dans les différents services, accompagnement individuel par le manager et un tuteur, plan d'accompagnement individualisé établi conjointement

Toutes les candidatures sont lues. En l'absence de contact de notre part dans un délai de 3 semaines après la date limite de dépôt des candidatures, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.