

## OFFRE D'EMPLOI

### FORMATEUR ENERGIE-FROID (CDI) – LE MANS A POURVOIR LE 22 AOÛT 2022

#### QUI SOMMES-NOUS ?

Leader de la formation par alternance dans le secteur du bâtiment et forte de 40 ans d'expérience, l'association BTP CFA Pays de la Loire forme plus de 4500 apprentis et stagiaires de formation continue, du CAP au Bac +2, à l'ensemble des métiers du bâtiment : gros-œuvre, bois, couverture, métallerie, finition, énergie, piscine, encadrement.

Convaincus des vertus de l'alternance comme voie de formation et d'insertion professionnelle et pilotés par un Conseil d'Administration paritaire composé des syndicats de la branche, nous mettons notre expertise au service des besoins en compétences des entreprises du Bâtiment (plus de 3000 clients) et de l'emploi. Avec la réforme de l'apprentissage et de la formation continue lancée en 2018, notre activité est à la fois en développement et en forte mutation, un enjeu mobilisateur et fédérateur pour nos équipes.

Solidement implantés dans la région Pays de la Loire, nous employons aujourd'hui plus de 350 collaborateurs - formateurs et fonctions support - et disposons de 5 sites de formation localisés à Saint-Herblain, Saint-Brevin-les-Pins, Angers, Le Mans et La Roche-sur-Yon. Notre siège est situé à Nantes.

**Pour en savoir plus, RDV sur notre site : [www.btpcfa72.com](http://www.btpcfa72.com)**

**Et sur notre page LinkedIn : [BTPCFA SARTHE](#)**

***Vous êtes un expert en énergie-froid et aimez transmettre votre savoir-faire ?***

#### VOTRE MISSION

Afin de développer notre filière, nous recrutons **pour notre site de LE MANS** (28 formations, 850 apprenants, 63 salariés) **un.e formateur.trice en énergie-froid en CDI temps plein (35h)**, poste à pourvoir pour le 22 août 2022

Au cœur de l'activité du CFA, le/la formateur.trice est l'acteur principal de la formation des apprenants, avec un public mixte d'apprentis et de stagiaires en formation continue.

Sous la supervision de l'adjoint pédagogique et en lien avec les entreprises du secteur, il/elle élabore, anime et conduit la formation des apprenants, dans le domaine professionnel, afin que ceux-ci acquièrent les compétences nécessaires à leur insertion sociale et professionnelle dans le secteur du bâtiment.

#### Principales responsabilités :

Sa mission comporte plusieurs dimensions et une variété importante d'activités :

- Ingénierie pédagogique : il/elle produit et actualise ses supports pédagogiques et d'évaluation, dans le respect des référentiels applicables.
- Accompagnement individualisé des apprenants : Il/elle assure le suivi pédagogique de l'apprenant, adapte son action en fonction de la diversité des publics et agit en coordination avec l'équipe socio-éducative.
- Relation avec les entreprises clientes : Il/elle se positionne comme interface pédagogique avec les entreprises partenaires et assure une relation régulière auprès de ces dernières, en se tenant à l'écoute des besoins de formation. Il/elle développe des partenariats dans son secteur d'activité.

- Visibilité, Attractivité et Promotion de l'offre de services –  
Communication : contribue à la promotion de l'apprentissage BTP  
et de l'offre de formation du CFA, en tant que représentant du CFA auprès des entreprises et  
des apprenants

Il.elle participe et/ou intervient lors de manifestations publiques afin de contribuer à la visibilité  
de l'offre de services

- Logistique : rôle clé dans la gestion des espaces pédagogiques et l'approvisionnement en matériel. Il.elle participe à la gestion de l'approvisionnement et des stocks de matière d'œuvre.
- Santé, sécurité, hygiène et environnement : Il.elle fait respecter le règlement intérieur et contribue aux actions de prévention et de lutte contre les risques physiques et psycho-sociaux (sensibilisation, formation...)
- Il.elle est un maillon essentiel de la gestion de la sécurité et de la démarche qualité

Missions complémentaires en fonction de son expertise

## VOTRE PROFIL

- **Type et niveau de qualification requis** : BP Monteur en Installation Génie-Climatique et BTS Fluides Energie Environnement
- **Expérience** : au moins 5 ans d'expérience en entreprise comme chef d'équipe et/ou conducteur travaux, dans le secteur de chauffage-climatisation
- **Compétences métier** : être un expert reconnu dans son métier, expert PAC, froid, bonnes connaissances en électricité bâtiment, connaissance BIM, maîtrise des logiciels métiers
- **Compétences spécifiques** : maîtrise du pack office indispensable
- **Savoir-être et compétences transversales** : rigueur, travail en équipe, dimension relationnelle, innovation
- **Motivations** : avoir envie de transmettre vos compétences, donner du sens à votre métier, appétence pour le secteur de la formation
- **Mobilité** : permis B exigé, déplacements ponctuels à prévoir sur la région / dans le département

## REMUNERATION ET AVANTAGES

- **Type de contrat** : CDI
- **Rémunération** : salaire selon profil et expérience sur 12.8 mois (0.5 mois en décembre, 0.3 mois en août), classification du poste grille F des formateurs selon les statuts de BTP CFA Pays de la Loire
- **Statut** : ETAM
- **Temps de travail** : 35h / semaine en moyenne sur l'année – 1442h / an
- **Congés et RTT** : 6 semaines de congés payés + 4 semaines non travaillées
- **Restauration** : accès restaurant CFA

## PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET D'INTEGRATION

- **Responsable du recrutement** : Mme Alexandra JOURDE, Directrice BTP CFA SARTHE
- **Candidatures (CV + lettre de motivation) à envoyer par mail à l'adresse suivante** : [alexandra.jourde@btpcfa-pdl.com](mailto:alexandra.jourde@btpcfa-pdl.com)
- **Date limite de dépôt des candidatures** : 30 mai 2022
- **Date de prise de poste souhaitée** : lundi 22 août 2022
- **Dispositif d'intégration des formateurs** : semaine d'intégration des formateurs, ressources documentaires, temps de présence dans les différents services, accompagnement individuel par le manager et un tuteur, plan d'accompagnement individualisé établi conjointement

**Toutes les candidatures sont lues.** En l'absence de contact de notre part dans un délai de 3 semaines après la date limite de dépôt des candidatures, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.