

## OFFRE D'EMPLOI

**FORMATEUR-TRICE CARRELAGE (CDD TEMPS PLEIN - 1 MOIS RENOUELABLE) – LA ROCHE-SUR-YON - A POURVOIR DES QUE POSSIBLE**

### QUI SOMMES-NOUS ?

Leader de la formation par alternance dans le secteur du bâtiment et forte de 50 ans d'expérience, l'association BTP CFA Pays de la Loire forme plus de 4700 apprentis et stagiaires de formation continue, du CAP au Bac +2, à l'ensemble des métiers du bâtiment : gros-œuvre, bois, couverture, métallerie, finition, énergie, piscine, encadrement.

Convaincus des vertus de l'alternance comme voie de formation et d'insertion professionnelle et pilotés par un Conseil d'Administration paritaire composé des syndicats de la branche, nous mettons notre expertise au service des besoins en compétences des entreprises du Bâtiment (plus de 3000 clients) et de l'emploi. Avec la réforme de l'apprentissage et de la formation continue lancée en 2018, notre activité est à la fois en développement et en forte mutation, un enjeu mobilisateur et fédérateur pour nos équipes.

Solidement implantés dans la région Pays de la Loire, nous employons aujourd'hui plus de 380 collaborateurs - formateurs et fonctions support - et disposons de 5 sites de formation localisés à Saint-Herblain, Saint-Brevin-les-Pins, Angers, Le Mans et La Roche-sur-Yon. Notre siège est situé à Nantes.

*Pour en savoir plus, RDV sur notre site : [www.btpcfa85.com](http://www.btpcfa85.com)*

*Et sur notre page [LinkedIn](#)*

***Vous êtes un expert en carrelage et aimez transmettre votre savoir-faire ?***

### VOTRE MISSION

Afin d'assurer le remplacement temporaire de l'un de nos formateurs, nous recrutons **pour notre site de La Roche-sur-Yon** (40 formations, 1600 apprenants, 115 salariés) **un.e formateur.trice en carrelage en CDD temps plein (pour une durée d'un mois renouvelable)**, poste à pourvoir **dès que possible**.

Rattaché.e à l'adjoint pédagogique, votre mission consistera à assurer les enseignements professionnels auprès d'un public d'apprenants (apprentis, stagiaires de la formation professionnelle, demandeurs d'emploi, salariés), en mettant en œuvre la pédagogie de l'alternance.

#### Principales responsabilités :

- Préparer / animer les séquences de formation en technologie et atelier auprès d'un public d'apprenants en CAP, BP et stagiaires en formation continue
- Evaluer l'acquisition des compétences
- Accompagner et suivre les apprenants tout au long de leur parcours (relations avec les entreprises et responsables légaux)
- Gérer et développer les plateformes techniques
- Développer le partenariat avec les entreprises

## VOTRE PROFIL

- **Type et niveau de qualification requis** : Être titulaire d'un BP Carrelage ou Brevet de Maîtrise Carrelage
- **Expérience** : Vous justifiez d'une expérience de chantier. Une double compétence en plâtrerie ou maçonnerie serait un plus, avec au minimum un CAP
- **Savoir-être et compétences transversales** : sens de la communication, du service, bienveillance, autonomie, travail en équipe, techniques pédagogiques, maîtrise des outils informatiques
- **Motivations** : goût pour la technique et les relations humaines. Envie de transmettre, appétence pour le secteur de la formation
- **Mobilité** : déplacements à prévoir sur le département et éventuellement sur les départements limitrophes dans le cadre des visites d'entreprises

## REMUNERATION ET AVANTAGES

- **Type de contrat** : CDD 1 mois renouvelable
- **Rémunération** : salaire annuel brut 30 350 € (+ selon expérience) sur 12.8 mois (0.5 mois en décembre, 0.3 mois en août), classification du poste grille F des formateurs selon les statuts de BTP CFA Pays de la Loire
- **Statut** : ETAM
- **Temps de travail** : 35h / semaine en moyenne sur l'année – 1 442h / an
- **Congés et RTT** : 6 semaines de congés payés + 4 semaines non travaillées
- **Restauration** : accès restaurant CFA

## PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET D'INTEGRATION

- **Responsable du recrutement** : M. Thierry DUBIN
- **Candidatures (CV + lettre de motivation) à envoyer par mail à l'adresse suivante** : [vanessa.clavier@btpcfa-pdl.com](mailto:vanessa.clavier@btpcfa-pdl.com)
- **Processus de recrutement** : tri des CVs selon les critères mentionnés dans le profil, 1<sup>er</sup> entretien avec le responsable du recrutement, 2<sup>ème</sup> entretien avec le directeur, prise de référence
- **Date de prise de poste souhaitée** : dès que possible
- **Dispositif d'intégration des formateurs** : ressources documentaires, temps de présence dans les différents services, accompagnement individuel par le manager et un tuteur, plan d'accompagnement individualisé établi conjointement

**Toutes les candidatures sont lues.** En l'absence de contact de notre part dans un délai de 3 semaines après la date limite de dépôt des candidatures, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

*Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.*