

## OFFRE D'EMPLOI

### FORMATEUR-TRICE EN HABILITATION ELECTRIQUE (CDI) – LA ROCHE SUR YON - A POURVOIR AU PLUS TOT

#### QUI SOMMES-NOUS ?

Leader de la formation par alternance dans le secteur du bâtiment et forte de 50 ans d'expérience, l'association BTP CFA Pays de la Loire forme plus de 4700 apprentis et stagiaires de formation continue, du CAP au Bac +2, à l'ensemble des métiers du bâtiment : gros-œuvre, bois, couverture, métallerie, finition, énergie, piscine, encadrement.

Convaincus des vertus de l'alternance comme voie de formation et d'insertion professionnelle et pilotés par un Conseil d'Administration paritaire composé des syndicats de la branche, nous mettons notre expertise au service des besoins en compétences des entreprises du Bâtiment (plus de 3000 clients) et de l'emploi. Avec la réforme de l'apprentissage et de la formation continue lancée en 2018, notre activité est à la fois en développement et en forte mutation, un enjeu mobilisateur et fédérateur pour nos équipes.

Solidement implantés dans la région Pays de la Loire, nous employons aujourd'hui plus de 380 collaborateurs - formateurs et fonctions support - et disposons de 5 sites de formation localisés à Saint-Herblain, Saint-Brevin-les-Pins, Angers, Le Mans et La Roche-sur-Yon. Notre siège est situé à Nantes.

**Pour en savoir plus, RDV sur notre site :** [Accueil - BTP CFA Pays de la Loire \(btpcfa-pdl.com\)](http://Accueil - BTP CFA Pays de la Loire (btpcfa-pdl.com))

**Et sur notre page LinkedIn :** <https://www.linkedin.com/company/btpcfapdl>

***Vous êtes un expert en Electricité et aimez transmettre votre savoir-faire ?***

#### VOTRE MISSION

Afin de répondre aux exigences de la formation, nous recrutons **pour notre site de La Roche sur Yon** (40 formations, 1600 apprenants, 115 salariés) **un formateur en Habilitation Electrique en CDI temps plein** poste à pourvoir au plus tôt.

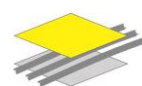
Rattaché à l'adjoint pédagogique, votre mission consistera à assurer les modules de préparation à l'Habilitation Electrique auprès d'un public d'apprenants en formation initiale (apprentis des différents secteurs du bâtiment) ou en formation continue (salariés d'entreprise).

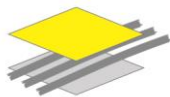
#### Principales responsabilités :

- Préparer / animer les séquences de formation
- Evaluer l'acquisition des compétences
- Gérer et développer les plateformes techniques

#### VOTRE PROFIL

- **Type et niveau de qualification requis** : Titulaire d'un Bac Professionnel / Brevet Professionnel ou supérieur, dans le domaine du génie Electrique
- **Expérience** : au moins 5 ans d'expérience en installation / maintenance électrique, ou comme formateur en Habilitation Electrique
- **Compétences métier spécifiques** : connaissance de la NF C18-510
- **Savoir-être et compétences transversales** : sens de la communication, du service, bienveillance, autonomie, travail en équipe, techniques pédagogiques, maîtrise des outils informatiques





- **Motivations** : goût pour la technique et les relations humaines. Envie de transmettre, de faire grandir l'Autre
- **Mobilité** : déplacements à prévoir sur la région dans le cadre des visites d'entreprises

## REMUNERATION ET AVANTAGES

- **Type de contrat** : CDI
- **Rémunération** : salaire annuel brut 30 350 EUR (selon expérience) sur 12.8 mois (0.5 mois en décembre, 0.3 mois en août), classification du poste grille F des formateurs selon les statuts de BTP CFA Pays de la Loire
- **Statut** : ETAM
- **Temps de travail** : 35h / semaine en moyenne sur l'année –1442h / an
- **Congés et RTT** : 6 semaines de congés payés + 4 semaines non travaillées
- **Restauration** : accès cantine CFA

## PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET D'INTEGRATION

- **Responsable du recrutement** : M. Thierry DUBIN
- **Candidatures (CV + lettre de motivation) à envoyer par mail à l'adresse suivante** : [vanessa.clavier@btpcfa-pdl.com](mailto:vanessa.clavier@btpcfa-pdl.com)
- **Date limite de dépôt des candidatures** : /
- **Processus de recrutement** : tri des CVs selon les critères mentionnés dans le profil, 1<sup>er</sup> entretien avec le responsable du recrutement et 2<sup>ème</sup> entretien avec le directeur, prise de référence, période d'essai 3 mois
- **Date de prise de poste souhaitée** : dès que possible
- **Dispositif d'intégration des formateurs** : semaine d'intégration des formateurs, ressources documentaires, temps de présence dans les différents services, accompagnement individuel par le manager et un tuteur, plan d'accompagnement individualisé établi conjointement

**Toutes les candidatures sont lues.** En l'absence de contact de notre part dans un délai de 3 semaines après la date limite de dépôt des candidatures, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

