

OFFRE D'EMPLOI

**FORMATEUR(-TRICE) ANGLAIS (CDI) - TEMPS PARTIEL 80% - SITE ANGERS – A
POURVOIR LE 22 AOUT 2022**

QUI SOMMES-NOUS ?

Leader de la formation par alternance dans le secteur du bâtiment et forte de 50 ans d'expérience, l'association BTP CFA Pays de la Loire forme plus de 4700 apprentis et stagiaires de formation continue, du CAP au Bac +2, à l'ensemble des métiers du bâtiment : gros-œuvre, bois, couverture, métallerie, finition, énergie, piscine, encadrement.

Convaincus des vertus de l'alternance comme voie de formation et d'insertion professionnelle et pilotés par un Conseil d'Administration paritaire composé des syndicats de la branche, nous mettons notre expertise au service des besoins en compétences des entreprises du Bâtiment (plus de 3000 clients) et de l'emploi. Avec la réforme de l'apprentissage et de la formation continue lancée en 2018, notre activité est à la fois en développement et en forte mutation, un enjeu mobilisateur et fédérateur pour nos équipes.

Solidement implantés dans la région Pays de la Loire, nous employons aujourd'hui plus de 380 collaborateurs - formateurs et fonctions support - et disposons de 5 sites de formation localisés à Saint-Herblain, Saint-Brevin-les-Pins, Angers, Le Mans et La Roche-sur-Yon. Notre siège est situé à Nantes.

Pour en savoir plus, RDV sur notre site : www.btpcfa49.com

Et sur notre page LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/btpcfapdl>

VOTRE MISSION

Afin de compléter notre équipe de formateurs en maths sciences, nous recherchons pour notre site d'Angers (950 apprenants, 60 salariés, 25 formations en CAP, BP, BTS) :

Un(e) Formateur(trice) ANGLAIS

Rattaché.e à l'Adjoint en charge de la pédagogie, votre mission consistera à assurer des enseignements d'anglais auprès d'un public d'apprenants dans le cadre d'une pédagogie fondée sur l'alternance.

Principales activités :

- Dans le respect des référentiels de formation, concevoir et animer les séquences de formation, piloter l'évaluation des compétences (CCF ou ponctuel).
- Accompagner et suivre les apprenants tout au long de leur parcours (relations avec les entreprises, les responsables légaux)
- Adapter sa pédagogie à la diversité des publics tout en intégrant l'évolution des pratiques pédagogiques (numérique, multimodale).

VOTRE PROFIL

- **Type et niveau de qualification requis :** Master Didactique des langues ou équivalent
- **Expérience :** débutant accepté – 1^{ère} expérience dans l'enseignement appréciée
- **Compétences spécifiques :** maîtrise du pack office, aisance avec logiciel d'apprentissage des langues, maîtrise des techniques d'animation de groupe.

- **Savoir-être et compétences transversales** : dimension relationnelle, aisance verbale, capacité à mobiliser.
- **Motivations** : Envie de transmettre, appétence pour travailler dans un contexte professionnel basé sur l'alternance, contribuer à l'ouverture culturelle des jeunes
- **Mobilité** : déplacements ponctuels sur le département dans le cadre des visites d'entreprise, permis B exigé. Accompagnement ponctuel de groupes dans le cadre de séjour ERASMUS

REMUNERATION ET AVANTAGES

- **Type de contrat** : CDI à temps partiel (80 %)
- **Rémunération** : salaire annuel brut à partir de 24 283 euros (selon expérience) sur 12.8 mois (0.5 mois en décembre, 0.3 mois en août), classification du poste grille F des formateurs selon les statuts de BTP CFA Pays de la Loire
- **Statut** : ETAM
- **Temps de travail** : 28h / semaine en moyenne sur l'année – 1153h / an
- **Congés et RTT** : 6 semaines de congés payés + 4 semaines non travaillées par an
- **Restauration** : accès restaurant CFA

PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET D'INTEGRATION

- **Responsable du recrutement** : Madame Monique Lebreton, Directrice
- **Candidatures (CV + lettre de motivation) à envoyer par mail à l'adresse suivante** : monique.lebreton@btpcfa-pdl.com
- **Référence de l'annonce à préciser dans l'objet du mail** : /
- **Date limite de dépôt des candidatures** : 17 juillet 2022
- **Processus de recrutement** : tri des CVs selon les critères mentionnés dans le profil, 1^{er} entretien avec la directrice, prise de référence, période d'essai 3 mois
- **Date de prise de poste souhaitée** : à partir du 22 août 2022
- **Dispositif d'intégration des formateurs** : semaine d'intégration des formateurs, ressources documentaires, temps de présence dans les différents services, accompagnement individuel par le manager et un tuteur, plan d'accompagnement individualisé établi conjointement

Toutes les candidatures sont lues. En l'absence de contact de notre part dans un délai de 3 semaines après la date limite de dépôt des candidatures, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.