

OFFRE D'EMPLOI

FORMATEUR/TRICE MAÇONNERIE (CDI) – LE MANS

A POURVOIR LE 22/08/2022

QUI SOMMES-NOUS ?

Leader de la formation par alternance dans le secteur du bâtiment et forte de 50 ans d'expérience, l'association BTP CFA Pays de la Loire forme plus de 4700 apprentis et stagiaires de formation continue, du CAP au Bac +2, à l'ensemble des métiers du bâtiment : gros-œuvre, bois, couverture, métallerie, finition, énergie, piscine, encadrement.

Convaincus des vertus de l'alternance comme voie de formation et d'insertion professionnelle et pilotés par un Conseil d'Administration paritaire composé des syndicats de la branche, nous mettons notre expertise au service des besoins en compétences des entreprises du Bâtiment (plus de 3000 clients) et de l'emploi. Avec la réforme de l'apprentissage et de la formation continue lancée en 2018, notre activité est à la fois en développement et en forte mutation, un enjeu mobilisateur et fédérateur pour nos équipes.

Solidement implantés dans la région Pays de la Loire, nous employons aujourd'hui plus de 380 collaborateurs - formateurs et fonctions support - et disposons de 5 sites de formation localisés à Saint-Herblain, Saint-Brevin-les-Pins, Angers, Le Mans et La Roche-sur-Yon. Notre siège est situé à Nantes.

Pour en savoir plus, RDV sur notre site : www.btpcfa72.com

Et sur notre page LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/btp-cfa-sarthe>

Vous êtes un expert en maçonnerie et aimez transmettre votre savoir-faire ?

VOTRE MISSION

Afin de compléter notre équipe, nous recrutons **pour notre site de LE MANS** (28 formations, 850 apprenants, 63 salariés) **un.e formateur.trice en Maçonnerie en CDI temps plein (35h)**, poste à pourvoir pour le 22/08/2022.

Au cœur de l'activité du CFA, le.la formateur.trice est l'acteur principal de la formation des apprenants, avec un public mixte d'apprentis et de stagiaires en formation continue.

Sous la supervision de l'adjoint pédagogique et en lien avec les entreprises du secteur, il.elle élabore, anime et conduit la formation des apprenants, dans le domaine professionnel, afin que ceux-ci acquièrent les compétences nécessaires à leur insertion sociale et professionnelle dans le secteur du bâtiment.

Le formateur se verra confier des sections de CAP et/ou BP et/ou TP.

Les référentiels formation sont disponibles sur eduscol.

Principales responsabilités :

Sa mission comporte plusieurs dimensions et une variété importante d'activités :

- Ingénierie pédagogique : il.elle produit et actualise ses supports pédagogiques et d'évaluation, dans le respect des référentiels applicables.
- Accompagnement individualisé des apprenants : Il.elle assure le suivi pédagogique de l'apprenant, adapte son action en fonction de la diversité des publics et agit en coordination avec l'équipe socio-éducative.
- Relation avec les entreprises clientes : Il.elle se positionne comme interface pédagogique avec les entreprises partenaires et assure une relation régulière auprès de ces dernières, en se tenant à l'écoute des besoins de formation. Il.elle développe des partenariats dans son secteur d'activité.

- Visibilité, Attractivité et Promotion de l'offre de services – Communication : contribue à la promotion de l'apprentissage BTP et de l'offre de formation du CFA, en tant que représentant du CFA auprès des entreprises et des apprenants
Il.elle participe et/ou intervient lors de manifestations publiques afin de contribuer à la visibilité de l'offre de services
- Logistique : rôle clé dans la gestion des espaces pédagogiques et l'approvisionnement en matériel.
Il.elle participe à la gestion de l'approvisionnement et des stocks de matière d'œuvre.
- Santé, sécurité, hygiène et environnement : Il.elle fait respecter le règlement intérieur et contribue aux actions de prévention et de lutte contre les risques physiques et psycho-sociaux (sensibilisation, formation...)
- Il.elle est un maillon essentiel de la gestion de la sécurité et de la démarche qualité

Missions complémentaires en fonction de son expertise

VOTRE PROFIL

- **Type et niveau de qualification requis** : CAP Maçon & BP Maçon exigés
- **Expérience** : au moins 5 ans d'expérience en entreprise comme chef d'équipe et/ou conducteur travaux dans le secteur de la maçonnerie
- **Compétences métier** : être un expert reconnu dans son métier
- **Compétences spécifiques** : maîtrise du pack office indispensable, maîtrise des logiciels métier Autocad, Sketchup souhaitée
- **Savoir-être et compétences transversales** : rigueur, travail en équipe, dimension relationnelle, innovation
- **Motivations** : avoir envie de transmettre vos compétences, donner du sens à votre métier, appétence pour le secteur de la formation
- **Mobilité** : permis B exigé, déplacements ponctuels à prévoir sur la région / dans le département

REMUNERATION ET AVANTAGES

- **Type de contrat** : CDI
- **Rémunération** : salaire annuel brut à partir de 30 354 € (selon expérience) sur 12.8 mois (0.5 mois en décembre, 0.3 mois en août), classification du poste grille F des formateurs selon les statuts de BTP CFA Pays de la Loire (entre 30 354 € et 34 611 €)
- **Statut** : ETAM
- **Temps de travail** : 35h / semaine en moyenne sur l'année – 1442h / an
- **Congés et RTT** : 6 semaines de congés payés + 4 semaines non travaillées
- **Restauration** : accès restaurant CFA

PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET D'INTEGRATION

- **Responsable du recrutement** : Madame Alexandra JOURDE
- **Candidatures (CV + lettre de motivation) à envoyer par mail à l'adresse suivante** : alexandra.jourde@btpcfa-pdl.com
- **Référence de l'annonce à préciser dans l'objet du mail** : 220822 – 72_Maçonnerie
- **Date limite de dépôt des candidatures** : 30/05/2022
- **Processus de recrutement** : tri des CVs selon les critères mentionnés dans le profil, 1^{er} entretien avec le responsable du recrutement/directeur, prise de référence, période d'essai 3 mois
- **Date de prise de poste souhaitée** : lundi 22 août 2022
- **Dispositif d'intégration des formateurs** : semaine d'intégration des formateurs, ressources documentaires, temps de présence dans les différents services, accompagnement individuel par le manager et un tuteur, plan d'accompagnement individualisé établi conjointement

Toutes les candidatures sont lues. En l'absence de contact de notre part dans un délai de 3 semaines après la date limite de dépôt des candidatures, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.