

# FORMATEUR-TRICE – RESPONSABLE DE PÔLE ELECTRICITE

CDI – LA ROCHE SUR YON – A POURVOIR LE 04/07/2022

## QUI SOMMES-NOUS ?

Leader de la formation par alternance dans le secteur du bâtiment et forte de 50 ans d'expérience, l'association BTP CFA Pays de la Loire forme plus de 4700 apprentis et stagiaires de formation continue, du CAP au Bac +2, à l'ensemble des métiers du bâtiment : gros-œuvre, bois, couverture, métallerie, finition, énergie, piscine, encadrement.

Convaincus des vertus de l'alternance comme voie de formation et d'insertion professionnelle et pilotés par un Conseil d'Administration paritaire composé des syndicats de la branche, nous mettons notre expertise au service des besoins en compétences des entreprises du Bâtiment (plus de 3000 clients) et de l'emploi. Avec la réforme de l'apprentissage et de la formation continue lancée en 2018, notre activité est à la fois en développement et en forte mutation, un enjeu mobilisateur et fédérateur pour nos équipes.

Solidement implantés dans la région Pays de la Loire, nous employons aujourd'hui plus de 380 collaborateurs - formateurs et fonctions support - et disposons de 5 sites de formation localisés à Saint-Herblain, Saint-Brevin-les-Pins, Angers, Le Mans et La Roche-sur-Yon. Notre siège est situé à Nantes.

Afin de répondre aux besoins de formation et de développement du métier, BTP CFA Vendée aménage le pôle Electricité dès la rentrée de septembre 2022 sur le Campus Elec du Sully, situé à 10mn du Campus Pro du Coteau, le site principal de formation. Le pôle Electricité de BTP CFA Vendée représente près de 250 apprenants en alternance du CAP au Bac + 2, ainsi que des stagiaires de la formation continue.

**Pour en savoir plus, RDV sur notre site :** [www.btpcfa85.com](http://www.btpcfa85.com)

**Et sur notre page** [LinkedIn](#)

## VOTRE MISSION

Afin d'assurer les obligations d'encadrement des apprenants ainsi que des 15 formateurs et personnels administratifs qui composent l'équipe du Campus Elec Sully, nous recrutons **un.e formateur.trice Responsable de Pôle Electricité en CDI temps plein (35h)**, poste à pourvoir le 4 juillet 2022.

Vous partagez votre poste entre les missions de référent (-e) opérationnel (-le) délégué (-e) du Campus Elec du Sully et l'enseignement professionnel Electricité à hauteur de 50 %.

### Missions principales du référent(-e) opérationnel(-le) délégué(-e)

Sous la responsabilité hiérarchique de l'Adjoint de Direction Pédagogique, vous êtes par délégation le (la) représentant (e) de la direction du CFA. A ce titre, vous veillez au bon fonctionnement général du site, c'est-à-dire sur les aspects pédagogiques, éducatifs et techniques.

- Vous assurez la communication, le pilotage et la coordination de l'équipe dédiée en lien étroit avec la direction du CFA.
- Vous participez au suivi éducatif et à la discipline des apprenants en collaboration avec les deux accompagnateurs (-trices) Vie sociale et Professionnelle.
- Vous coordonnez l'accueil et la formation de l'ensemble des apprenants du site dans le respect des procédures Qualité en place et contribuer à la valorisation de l'établissement.
- Vous assurez une veille sur les aspects techniques et de sécurité des biens et des personnes sur site et effectuez toutes les demandes d'interventions nécessaires auprès de l'Adjoint Technique du CFA.

## Missions de formateurs en enseignement professionnel Electricité

- Préparer et animer les séquences de formation
- Evaluer l'acquisition des compétences
- Accompagner et suivre les apprenants tout au long de leur parcours (relations avec les entreprises et responsables légaux)
- Gérer et développer les plateformes techniques
- Développer le partenariat avec les entreprises

## VOTRE PROFIL

- **Type et niveau de qualification requis** : Titulaire d'un Bac +2 à Bac +5 (BTS, licence pro ou ingénieur) dans le domaine du génie Electrique
- **Expérience** : au moins 5 ans d'expérience en installation / maintenance électrique, ou comme formateur dans le secteur de l'électricité
- **Compétences métier spécifiques** :
  - Electricité bâtiment pavillonnaire et tertiaire
  - Intégration des équipements connectés (automatismes du bâtiment, alarmes, sécurité...) et audiovisuels / multimédias
  - Titulaire certificat SST souhaité
- **Savoir-être et compétences transversales** :
  - Encadrement d'équipe
  - Capacités d'adaptation à des situations variées
  - Bonnes capacités d'écoute, de communication et de dialogue. Empathie
  - La maîtrise des techniques et de l'animation pédagogique est un plus
  - La connaissance du milieu socio-économique du BTP et de la formation professionnelle constitue un atout
  - Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
  - Bonnes connaissances des outils bureautiques à usage professionnel
- **Motivations** : goût pour la technique et les relations humaines. Envie de transmettre, de faire grandir l'Autre
- **Mobilité** : déplacements à prévoir sur la région et dans les départements limitrophes dans le cadre des visites d'entreprises. Permis B obligatoire.

## REMUNERATION ET AVANTAGES

- **Rémunération** : salaire annuel brut à partir de 32 700 EUR (selon expérience) sur 12,8 mois, classification du poste grille F des formateurs selon les statuts de BTP CFA Pays de la Loire
- **Statut** : ETAM
- **Temps de travail** : 35h / semaine en moyenne sur l'année –1442h / an
- **Congés et RTT** : 6 semaines de congés payés + 4 semaines non travaillées
- **Restauration** : accès cantine CFA

## PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET D'INTEGRATION

- **Responsable du recrutement** : M. Thierry DUBIN
- **Candidatures (CV + lettre de motivation)** à envoyer par mail à l'adresse suivante : [vanessa.clavier@btpcfa-pdl.com](mailto:vanessa.clavier@btpcfa-pdl.com)
- **Date limite de dépôt des candidatures** : 20 juin 2022
- **Processus de recrutement** : tri des CVs selon les critères mentionnés dans le profil, 1<sup>er</sup> entretien avec le responsable du recrutement et 2<sup>ème</sup> entretien avec le directeur, période d'essai 3 mois.
- **Date de prise de poste souhaitée** : 4 juillet 2022
- **Dispositif d'intégration des formateurs** : semaine d'intégration des formateurs, ressources documentaires, temps de présence dans les autres services, accompagnement individuel par le manager et un tuteur, plan d'accompagnement individualisé établi conjointement.

**Toutes les candidatures sont lues.** En l'absence de contact de notre part dans un délai de 3 semaines après la date limite de dépôt des candidatures, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

*Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.*