

OFFRE D'EMPLOI

FORMATEUR-TRICE EN ELECTRICITE CDI – LA ROCHE SUR YON A POURVOIR DES QUE POSSIBLE

QUI SOMMES-NOUS ?

Leader de la formation par alternance dans le secteur du bâtiment et forte de 50 ans d'expérience, l'association BTP CFA Pays de la Loire forme plus de 5200 apprentis et stagiaires de formation continue, du CAP au Bac +2, à l'ensemble des métiers du bâtiment : gros-œuvre, bois, couverture, métallerie, finition, énergie, piscine, encadrement.

Convaincus des vertus de l'alternance comme voie de formation et d'insertion professionnelle et pilotés par un Conseil d'Administration paritaire composé des syndicats de la branche, nous mettons notre expertise au service des besoins en compétences des entreprises du Bâtiment (plus de 3000 clients) et de l'emploi. Avec la réforme de l'apprentissage et de la formation continue lancée en 2018, notre activité est à la fois en développement et en forte mutation, un enjeu mobilisateur et fédérateur pour nos équipes.

Solidement implantés dans la région Pays de la Loire, nous employons aujourd'hui plus de 380 collaborateurs - formateurs et fonctions support - et disposons de 5 sites de formation localisés à Saint-Herblain, Saint-Brevin-les-Pins, Angers, Le Mans et La Roche-sur-Yon. Notre siège est situé à Nantes.

Pour en savoir plus, RDV sur notre site : www.btpcfa85.com

Et sur notre page [LinkedIn](#)

Vous êtes un expert en Electricité et aimez transmettre votre savoir-faire ?

VOTRE MISSION

Afin de renforcer notre équipe du pôle Electricité, nous recrutons **pour notre site de La Roche sur Yon** (40 formations, 1600 apprenants, 115 salariés) **un.e formateur.rice en Electricité, CDI temps plein dès que possible.**

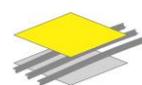
Rattaché.e au Responsable de pôle Electricité, votre mission consistera à assurer les enseignements professionnels auprès d'un public d'apprenants, en mettant en œuvre la pédagogie de l'alternance.

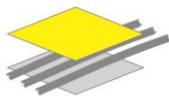
Principales responsabilités :

- Elaborer les supports de cours en technologie et pratique
- Dispenser les enseignements auprès d'un public d'apprenants en Formation Initiale (du CAP au BTS) et Continue (Salariés d'entreprise ou Demandeurs d'Emploi).
- Évaluer l'acquisition des compétences
- Accompagner et suivre les apprenants tout au long de leur parcours (visites d'entreprises, échanges avec les familles)
- Maintenir en état, développer les plateaux techniques
- Mettre en œuvre des projets pédagogiques
- Représenter le CFA sur les Forums, Salons, Portes Ouvertes
- Développer le partenariat avec les entreprises

VOTRE PROFIL

- **Type et niveau de qualification requis :** BTS dans le domaine du génie Electrique





- **Expérience** : au moins 5 ans d'expérience en installation, mise en service, maintenance électrique, ou comme formateur dans le secteur de l'électricité
- **Compétences métier spécifiques** :
 - Parfaite connaissance des technologies des installations électriques
 - Expérience en électricité bâtiment pavillonnaire et tertiaire.
 - Compétences spécifiques sur les installations photovoltaïques : technologie, mise en œuvre sur toitures, réglage (idéalement certifié QualiPV)
 - Connaissance des règles de l'art, Normes de sécurité et DTU
- **Savoir-être et compétences transversales** :
 - Sens du contact
 - Bienveillance
 - Autonomie
 - Travail en équipe
 - Techniques pédagogiques
 - Maîtrise des outils informatiques
- **Mobilité** : déplacements à prévoir sur la région ou éventuellement les départements limitrophes dans le cadre des visites d'entreprises

REMUNERATION ET AVANTAGES

- **Type de contrat** : CDI
- **Rémunération** : salaire annuel brut 31 627 EUR (+ selon expérience) sur 12.8, classification du poste grille F des formateurs selon les statuts de BTP CFA Pays de la Loire
- **Statut** : ETAM
- **Temps de travail** : 35h / semaine en moyenne sur l'année –1442h / an
- **Congés** : 6 semaines de congés payés+ 4 semaines non travaillées
- **Restauration** : accès cantine CFA

PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET D'INTEGRATION

- **Responsable du recrutement** : M. Thierry DUBIN
- **Candidatures (CV + lettre de motivation) à envoyer par mail à l'adresse suivante** : vanessa.clavier@btpcfa-pdl.com
- **Processus de recrutement** : tri des CVs selon les critères mentionnés dans le profil, 1^{er} entretien avec le responsable du recrutement et 2^{ème} entretien avec le directeur, prise de référence, période d'essai 1 mois
- **Date de prise de poste souhaitée** : 01/10/2023
- **Dispositif d'intégration des formateurs** : semaine d'intégration des formateurs, ressources documentaires, temps de présence dans les différents services, accompagnement individuel par le manager et un tuteur, plan d'accompagnement individualisé établi conjointement

Toutes les candidatures sont lues. En l'absence de contact de notre part dans un délai de 3 semaines après la date limite de dépôt des candidatures, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

