# OFFRE D'EMPLOI

## FORMATEUR(TRICE) EN ART APPLIQUES
## CDD 2.5 MOIS – LA ROCHE SUR YON
## POSTE À POURVOIR LE 01/12/2026

### QUI SOMMES-NOUS ?

Leader de la formation par alternance dans le secteur du bâtiment et forte de 50 ans d'expérience, l'association BTP CFA Pays de la Loire forme plus de 5 000 apprenants, du CAP au Bac +2, à l'ensemble des métiers du bâtiment : gros-œuvre, bois, couverture, métallerie, finition, énergie, piscine, encadrement.

Convaincus des vertus de l'alternance comme voie de formation et d'insertion professionnelle, nous mettons notre expertise au service des besoins en compétences des entreprises du Bâtiment. Avec la réforme de l'apprentissage et de la formation continue lancée en 2018, notre activité est en forte mutation, et l'amélioration continue est un enjeu fédérateur pour nos équipes.

Solidement implantée dans la région, notre association emploie aujourd'hui plus de 430 collaborateurs - formateurs et fonctions support - et dispose de 5 sites de formation localisés à Saint-Herblain, Saint-Brevin-les-Pins, Angers, Le Mans et La Roche-sur-Yon.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur :

Notre site internet et/ou Notre page Linkedin

### VOTRE MISSION

Dans le cadre d'un remplacement temporaire, nous recrutons pour notre site de **LA ROCHE SUR YON**, un(e) **formateur(rice) en Arts appliqués/Histoire de l'Art** en **CDD temps partiel 90% (31.5h) d'une durée de deux mois et demi**, poste à pourvoir pour le **01/12/2026**.

Rattaché(e) au responsable de pôle du secteur finitions votre mission consistera à assurer les enseignements en Arts Appliqués et Histoire de l'Art auprès d'un public d'apprenants, en mettant en œuvre la pédagogie de l'alternance.

**Principales responsabilités :**

- Elaborer les supports de cours,
- Dispenser les enseignements auprès d'un public d'apprenants en Formation Initiale (CAP, BP, Bac Pro),
- Évaluer l'acquisition des compétences,
- Accompagner et suivre les apprenants tout au long de leur parcours (visites d'entreprises, échanges avec les familles),
- Mettre en œuvre des projets pédagogiques,
- Représenter le CFA sur les Forums, Salons, Portes Ouvertes,
- Maintenir en état et développer la salle dédiée à la discipline.

BTP CFA
PAYS DE LA LOIRE
Association régionale des CFA du BTP des Pays de la Loire

## VOTRE PROFIL

- **Type et niveau de qualification requis** : Titulaire d'un Bac+4 ou 5 obligatoire en Arts Appliqués (Licence/Maitrise/Master)
- **Expérience** : au moins 5 ans d'expérience souhaitée dans l'enseignement, idéalement en collège, lycée, ou Centre de Formation d'Apprentis (CFA)
- **Compétences métier spécifiques** :
  - Maîtrise des techniques, des concepts et des méthodes pédagogiques liés à l'enseignement des arts appliqués.
  - Solides connaissances en histoire de l'art et capacité à les transmettre auprès d'un public d'apprentis.
  - La maîtrise des styles du mobilier et des principales tendances décoratives constitue un atout apprécié.
- **Savoir-être et compétences transversales** :
  - Sens de la communication
  - Créativité
  - Bienveillance
  - Autonomie
  - Travail en équipe
- **Mobilité** : déplacements à prévoir dans le département dans le cadre des visites d'entreprises

## RÉMUNÉRATION & AVANTAGES

- **Type de contrat** : CDD 2.5 mois
- **Rémunération** : salaire annuel brut entre 27 611 € et 29 943€ (selon expérience) sur 12.8 mois
- **Statut** : ETAM
- **Temps de travail** : 31,5h / semaine en moyenne sur l'année -1442h / an
- **Congés** : 6 semaines de congés payés + 4 semaines non travaillées pour une année de formation
-

## PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET D'INTÉGRATION

- **Responsable du recrutement** : M. Thierry DUBIN
- **Candidatures** (CV + lettre de motivation) **à envoyer par mail à l'adresse suivante** : rh-85@btpcfa-pdl.com
- **Référence de l'annonce à préciser dans l'objet du mail** : FORM-ART852026
- **Processus de recrutement** : tri des CVs selon les critères mentionnés dans le profil, 1er entretien opérationnel avec le manager, possibilité d'un 2ème entretien avec le directeur et éventuellement prise de référence
- **Date de prise de poste souhaitée** : impérative au 1er décembre 2026
- **Dispositif d'intégration des nouveaux collaborateurs** : séminaire d'intégration, ressources documentaires, temps de présence dans les différents services, accompagnement individuel par le manager et un tuteur, plan d'accompagnement individualisé établi conjointement

***Toutes les candidatures sont lues.*** *En l'absence de contact de notre part dans un délai de 3 semaines après la date limite de dépôt des candidatures, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.*

*Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.*

*BTP CFA Pays de la Loire met en œuvre un traitement de données à caractère personnel ayant pour finalité la gestion du recrutement. Cela représente un intérêt légitime pour BTP CFA Pays de la Loire qui est de disposer du personnel suffisant pour assurer ses missions. Votre candidature est destinée au service RH ainsi qu'aux responsables de services concernés. Les données de votre candidature seront conservées pour la phase de recrutement et pour une durée supplémentaire maximale de 2 ans à compter du dernier contact avec vous, sauf opposition de votre part.*
*Conformément à la législation en vigueur, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent, ainsi que d'un droit d'opposition, du droit à la limitation du traitement et à l'effacement. Vous pouvez exercer ces droits auprès du référent RGPD par mail (rgpd@btpcfa-pdl.com) ou par courrier (BTP CFA Pays de la Loire • Référent RGPD • 9 rue Marcel Sembat • 44100 Nantes) en joignant un justificatif d'identité. Pour toute question relative à la gestion de vos données personnelles, vous avez également la possibilité de contacter le DPO à l'adresse dpo.cfapdl@anaxia-conseil.fr ou bien de saisir la CNIL en cas de réponse non satisfaisante.*