

RESPONSABLE TECHNIQUE D'UNE PME DE LA CONSTRUCTION

(Niveau 5)

PUBLIC CONCERNÉ

Par la voie de l'apprentissage :

- > jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus (dès 15 ans si sortie de 3ème) au début de la formation
- > apprentis âgés de 35 ans au plus, au moment de la conclusion du contrat, en poursuite d'études après un diplôme de niveau 4

Sans condition d'âge pour les personnes :

- > reconnues travailleur handicapé
- > ayant un projet de création ou reprise d'entreprise nécessitant le diplôme
- > sur la liste des sportifs de haut niveau

En contrat de professionnalisation :

En contrat de professionnalisation :

- > jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus au début de la formation
- > demandeurs d'emploi d'au moins 26 ans
- > bénéficiaires de minima sociaux

Autres dispositifs :

Salariés, retraités, demandeurs d'emploi

CONDITIONS D'ACCÈS

Par la voie de l'apprentissage ou du contrat de professionnalisation :

L'inscription définitive est conditionnée par la signature d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation avec une entreprise dont le secteur d'activité correspond au métier visé.

Pour les autres dispositifs :

Une convention de stage devra être signée avec une entreprise d'accueil.

PRÉREQUIS

Être titulaire :

> d'une certification de niveau 4 minimum (BP, Bac Pro...) de spécialité bâtiment ou des métiers de la piscine et avoir une expérience professionnelle d'1 an minimum (y compris en alternance) dans la spécialité de la certification précitée

ou

> d'une certification de niveau 3 de spécialité bâtiment et exercer un emploi classé au minimum Niveau III, position 1, coef. 210 de la Convention Collective du Bâtiment depuis 1 an minimum

Être médicalement apte à l'exercice du métier visé

DURÉE

Standard : 2 ans(805 heures en centre de formation)

Adaptée à votre profil après positionnement à l'entrée en formation

MATÉRIEL SPÉCIFIQUE À PRÉVOIR POUR SUIVRE LA FORMATION

1 ordinateur portable équipé d'un pavé numérique et d'une souris

Caractéristiques conseillées :

Processeur : Intel Core i5 ou équivalent

Mémoire : 8 Go

Stockage : 500 Go

Système d'exploitation : Windows 10 64 bits

Carte graphique : carte dédiée avec 1 Go de mémoire ou plus

Taille de l'écran : 15" ou plus

Résolution : Full HD (1920 x 1080)

Réseau : RJ45 et Wifi

MÉTIER(S) VISÉ(S)

- > Responsable technique
- > Conducteur de travaux
- > Technicien de chantier
- > Technicien d'études et de chantier
- > Chargé d'affaires
- > Responsable de chantier
- > Chef de chantier
- > Chargé d'études
- > Métreur

OBJECTIFS

Élaborer les propositions commerciales d'une PME de la construction

- Analyser l'affaire en vue de préparer l'étude du projet du client en rédigeant une note de synthèse à partir du recueil des caractéristiques administratives, architecturales et techniques
- Concevoir une solution technique afin de répondre au projet du client en respectant le cahier des charges, les contraintes de l'ouvrage, les réglementations et en prenant en compte les procédés de réalisation, les évolutions techniques, technologiques, esthétiques
- Calculer le prix de vente en vue d'élaborer l'offre de prix en réalisant l'avant métré et le déboursé de l'opération
- Établir la proposition commerciale afin de soumettre l'offre au client en complétant le devis, en collectant les fiches techniques et en rédigeant le mémoire technique

Préparer l'intervention sur le chantier d'une PME de la construction

- Déterminer les conditions de mise en œuvre des ouvrages, après avoir pris connaissance du dossier de transfert, afin d'organiser les travaux en analysant l'environnement du chantier, en identifiant les interfaces, en adaptant les modes opératoires, en renseignant la fiche de tâches ou le PPSPS ou la procédure interne de sécurité
- Programmer les ressources nécessaires afin d'assurer le bon déroulement et l'approvisionnement du chantier en élaborant le planning, en déterminant le nombre de collaborateurs affectés aux différentes tâches et en préparant les commandes
- Établir les documents de suivi financier et de facturation afin de préparer le pilotage du chantier en établissant le budget prévisionnel, les tableaux de bord mensuels et les situations de travaux
- Déterminer les conditions d'ouverture du chantier afin de permettre le démarrage des travaux en prenant en compte les impacts environnementaux et la gestion des déchets et des nuisances, en effectuant les démarches administratives et en élaborant tout ou partie du dossier d'exécution

Piloter le chantier d'une PME de la construction

- Conduire techniquement le chantier afin de garantir la qualité des travaux et émettre des réserves si nécessaire en appliquant les règles de sécurité, en contrôlant la conformité des ouvrages et des supports et en gérant les aléas
- Proposer des actions correctives à mettre en place afin d'optimiser la réalisation des futurs chantiers dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue en analysant les retours anormaux de chantier ou les dysfonctionnements
- Échanger avec les différents acteurs du chantier afin de transmettre ou recueillir des informations appropriées en adaptant son mode de communication en fonction du contexte et de son interlocuteur
- Gérer financièrement le chantier afin de garantir la marge financière et éditor les situations de travaux en suivant les consommations et en analysant les écarts entre budget prévisionnel et le réalisé
- Gérer contractuellement le chantier afin d'assumer les obligations et préserver les droits de l'entreprise en respectant les clauses du marché et ses évolutions, en gérant le parfait achèvement des travaux

Encadrer une équipe chantier d'une PME de la construction

- Animer une équipe afin d'assurer le bon déroulement des différentes phases du chantier en appliquant les principes de management, en transmettant les consignes, en organisant des entretiens individuels, en transmettant des savoir-faire et des méthodes
- Organiser le travail de l'équipe afin d'optimiser l'intervention sur le chantier en répartissant les tâches, en appliquant les dispositions du droit du travail
- Conduire une réunion de travail afin d'échanger et de consigner des informations en assurant la préparation, l'animation et la rédaction du compte rendu de la réunion
- Intégrer des nouveaux collaborateurs sur chantier afin de renforcer l'équipe en organisant leur accueil, en expliquant les différents points règlementaires et le travail à effectuer

LIEU DE FORMATION

Les promotions sont tous corps d'état avec un regroupement des apprenants par métier pour le « Perfectionnement technique »

Lieux du tronc commun :

Angers, La Roche-sur-Yon, Saint-Herblain, Le Mans

Lieux du Perfectionnement technique :

Couverture, plâtrerie : Angers - Maine-et-Loire

Horaires : 8h15-12h15 / 13h15-16h15

Maçonnerie : Saint-Herblain - Loire Atlantique

Horaires : 8h30-12h30 / 13h30-16h30

Électricité, menuiserie : Le Mans - Sarthe Horaires :

8h30-12h30 / 13h30-16h30

Carrelage, peinture : La Roche-sur-Yon - Vendée

Horaires : 8h30-12h / 13h15-16h45

EFFECTIF

MINI : 12 apprenants par groupe

MAXI : 17 apprenants par groupe

ORGANISATION DE LA FORMATION

En alternance :

1 semaine en centre de formation

2 semaines en entreprise

PÉRIODE D'ENTRÉE EN FORMATION

Standard : Septembre

Nous contacter pour étudier les possibilités d'entrée en cours d'année de formation

TARIFS DE LA FORMATION

Contrat d'apprentissage et de professionnalisation : formation gratuite pour l'apprenant, éligible à une prise en charge par l'OPCO de l'entreprise formatrice.

Autres dispositifs : 13685€ exonéré de TVA - Art. 261.4.4 a du CGI - sur 2 ans

Formation éligible à une prise en charge par les OPCO, Pôle emploi, Transitions Pro et au titre du CPF

INFOS ET INSCRIPTION

- > Modalités d'inscription
- > Résultats aux examens
- > Taux d'insertion professionnelle
- > Parcours de formation et passerelles
- > Journées portes ouvertes
- > Accessibilité aux personnes en situation de handicap
- > [...]

Renseignements dans le centre le plus proche de chez vous ou sur son site internet :

www.btpcfa-pdl.com/44SH

www.btpcfa-pdl.com/49

www.btpcfa-pdl.com/72

www.btpcfa-pdl.com/85

CONTENU

Domaine professionnel

- Environnement administratif et juridique de la construction
- Gestion administrative d'un projet
- Étude économique
- Planification
- Gestion des ressources
- Organisation, suivi et clôture du chantier
- Prévention des risques, santé et sécurité au travail
- Sciences et technologiques du bâtiment
- Enjeux environnementaux
- Qualité
- Communication technique
- Communication écrite
- Communication orale
- Management
- Commercial

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques

La formation combine :

- Des apports théoriques
- Des retours d'expérience
- Des travaux collaboratifs
- Des mises en situation professionnelle

Outils et moyens techniques

- Salles de formation équipées de PC/tablettes et vidéoprojecteur
- Plateau technique
- Plateforme LMS (e-learning)
- Centre de ressources

Moyens humains

Formateurs d'Enseignements Professionnels et d'Enseignements Généraux (cf. liste en annexe)

Modalités de suivi de l'exécution

Suivi des présences

Certificat de réalisation

Modalités d'évaluation

Évaluation formative tout au long de la formation : questionnaires, études de cas, réalisations pratiques

Évaluation certificative conforme aux modalités de l'organisme certificateur :

Les compétences des candidats sont évaluées par un jury au vu :

- > d'études de cas
- > de dossiers professionnels avec soutenance orale
- > de mises en situation reconstituée

Formation inscrite au RNCP permettant la validation d'un ou plusieurs blocs de compétences (Code RNCP : 36394) + d'infos sur certificationprofessionnelle.fr

POURSUITE DE FORMATION

- > Licence pro métiers du BTP : bâtiment et construction
- > Licence pro métiers du BTP : génie civil et construction
- > Licence pro métiers du BTP : performance énergétique et environnementale des bâtiments