

OFFRE D'EMPLOI

CHARGE(-E) DE L'INDIVIDUALISATION DES PARCOURS (CDI) – LA ROCHE-SUR-YON – A POURVOIR DES QUE POSSIBLE

QUI SOMMES-NOUS ?

Leader de la formation par alternance dans le secteur du bâtiment et forte de 50 ans d'expérience, l'association BTP CFA Pays de la Loire forme plus de 4700 apprentis et stagiaires de formation continue, du CAP au Bac +2, à l'ensemble des métiers du bâtiment : gros-œuvre, bois, couverture, métallerie, finition, énergie, piscine, encadrement.

Convaincus des vertus de l'alternance comme voie de formation et d'insertion professionnelle et pilotés par un Conseil d'Administration paritaire composé des syndicats de la branche, nous mettons notre expertise au service des besoins en compétences des entreprises du Bâtiment (plus de 3000 clients) et de l'emploi. Avec la réforme de l'apprentissage et de la formation continue lancée en 2018, notre activité est à la fois en développement et en forte mutation, un enjeu mobilisateur et fédérateur pour nos équipes.

Solidement implantés dans la région Pays de la Loire, nous employons aujourd'hui plus de 380 collaborateurs - formateurs et fonctions support - et disposons de 5 sites de formation localisés à Saint-Herblain, Saint-Brevin-les-Pins, Angers, Le Mans et La Roche-sur-Yon. Notre siège est situé à Nantes.

Pour en savoir plus, RDV sur notre site : [Accueil - BTP CFA Pays de la Loire \(btpcfa-pdl.com\)](http://Accueil - BTP CFA Pays de la Loire (btpcfa-pdl.com))
Et sur notre page LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/btpcfapdl>

VOTRE MISSION

Nous recrutons **pour notre site de La Roche-sur-Yon** (40 formations, 1600 apprenants, 115 salariés) **un.e Chargé.e de l'individualisation des parcours en CDI temps plein (35h)**, poste à pourvoir dès que possible.

Au sein de l'équipe pédagogique, vous assurez en collaboration avec l'Adjoint de Direction, le pilotage du dispositif de l'individualisation des parcours.

Principales responsabilités :

- Vous participez à l'ingénierie des programmes de formation individualisée en lien avec l'équipe pédagogique,
- Vous assurez le positionnement en amont de la formation et la mise en place du dispositif d'individualisation auprès des nouveaux entrants sur les aspects administratif, réglementaire et pédagogique avec l'appui du service,
- Vous assurez l'accompagnement des apprenants en parcours individualisé en lien avec les formateurs sur la durée de la formation,
- Vous assurez ponctuellement l'accueil de groupes en parcours de durée réduite,
- Vous mettez à disposition et concevez pour les apprenants des ressources pédagogiques adaptées,
- Vous participez à des projets pédagogiques et éducatifs et pilotez des actions de valorisation des apprenants (SMLH, Rotary...),
- Vous participez à la démarche qualité et mettez en œuvre les procédures sur votre périmètre d'activité,
- Vous participez aux temps forts du CFA (journée portes ouvertes, manifestations internes ou externes).

VOTRE PROFIL

- **Type et niveau de qualification requis** : minimum Bac+3 Sciences de l'Education ou diplôme disciplinaire avec expérience éducative,
- **Expérience** : au moins 3 ans sur un poste similaire ou en centre de formation d'apprentis,
- **Compétences métier spécifiques** :
 - Pédagogie de l'alternance,
 - Capacité à encadrer et à accompagner des individus ou des groupes,
 - Conception de parcours de formation et de ressources pédagogiques,
- **Savoir-être et compétences transversales** :
 - Maîtrise des outils bureautiques : pack office 365 (word, excel, outlook, teams),
 - Connaissance logiciel métier Yparéo serait un plus,
- **Savoir-être et compétences transversales** : rigueur et sens de l'organisation, empathie, écoute, aptitude au travail en équipe.

REMUNERATION ET AVANTAGES

- **Type de contrat** : CDI
- **Rémunération** : salaire annuel brut à partir de 26 560 EUR (selon expérience) sur 12.8 mois (0.5 mois en décembre, 0.3 mois en août)
- **Statut** : ETAM
- **Temps de travail** : 35h / semaine en moyenne sur l'année – 1442h/ an
- **Congés et RTT** : 6 semaines de congés payés + 4 semaines non travaillées
- **Restauration** : accès cantine CFA

PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET D'INTEGRATION

- **Responsable du recrutement** : M. Thierry DUBIN
- **Candidatures (CV + lettre de motivation) à envoyer par mail à l'adresse suivante** : vanessa.clavier@btpcfa-pdl.com
- **Processus de recrutement** : tri des CVs selon les critères mentionnés dans le profil, 1^{er} entretien avec le responsable du recrutement, 2^{ème} entretien avec le directeur, prise de référence, période d'essai 3 mois
- **Date de prise de poste souhaitée** : dès que possible

Toutes les candidatures sont lues. En l'absence de contact de notre part dans un délai de 3 semaines après la date limite de dépôt des candidatures, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.